CONEXÃO
MALHAS E DESENVOLVIMENTO

CÓDIGO DE CONDUTA

- MENSAGEM DO FUNDADOR

Durante todos esses anos a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO tem sustentado suas ações em valores éticos e morais. A nossa história de integridade é nosso maior orgulho e devemos garantir que esses valores permaneçam presentes no nosso dia a dia.
O código de Conduta reúne as principais orientações para a condução dos nossos negócios e visa assegurar que todos os envolvidos atuem com integridade, orientados por um conjunto de valores que refletem nossos princípios e crenças.
A reputação e a imagem positiva da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO são o nosso maior patrimônio, sendo fruto direto do comportamento e do compromisso de todos os diretores, administradores, parceiros e colaboradores com os princípios estabelecidos neste Código. Ao agir de acordo com as diretrizes nele estabelecidas, agiremos de acordo com os valores de nossa Empresa.
Tenho certeza da dedicação de todos para a adesão e a prática desse Código de Conduta. Seguramente, juntos poderemos construir um futuro melhor para a nossa Empresa e para a nossa Sociedade.

Santo Cipoloni Arelhano

- SOBRE O CÓDIGO DE CONDUTA

O QUE É O CÓDIGO DE CONDUTA?

São os princípios de conduta nos negócios que definem as expectativas corporativas para todos os colaboradores e parceiros que atuam em nome da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

PORQUE A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO POSSUI UM CÓDIGO DE CONDUTA?

Porque ele resume os princípios de conformidade, destaca questões éticas que podem ter consequências legais se tratado de maneira inadequada e fornece orientação sobre a ação apropriada a ser adotada.
Em resumo, o Código fornece regras e diretrizes para ajudar a tomar as decisões certas todos os dias, de forma a promover os negócios da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO e manter sua tradição de conduta ética nos negócios.

QUEM DEVE CUMPRIR O CÓDIGO?

Aplica-se a todo “pessoal” da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO, incluindo: colaboradores, parceiros, terceiros e visitantes.

O QUE O CÓDIGO EXIJE QUE EU FAÇA?

Todos devem estar familiarizados e devem cumpri-lo. Cada um deve exercer o bom julgamento em suas decisões, sempre de maneira consciente ao Código.

Também devemos apoiar os demais a cumprir o código, o que significa, inclusive, relatar qualquer suspeita de violação.

Todo aquele não cumprir com o Código, pode enfrentar ações disciplinares, inclusive demissão.

Os principais deveres de todos que atuam em nome da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO são os seguintes:

- ✓ Compreender e cumprir a lei, procedimentos e políticas internas, bem como o Código de Conduta;
- ✓ Ajudar a construir a cultura ética da empresa: vivendo os valores da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO, denunciando suspeitas de violação e obtendo ajuda para tomar as decisões difíceis;
- ✓ Cooperar com qualquer tipo de investigação;
- ✓ Jamais agir em retaliação contra alguém que denunciar uma preocupação nos negócios e;
- ✓ Nenhuma venda ou vantagem de negócios vale sacrificar a nossa reputação corporativa.

O QUE O CÓDIGO EXIGE DOS LÍDERES?

Gestores determinam o tom para suas equipes. Geralmente são os primeiros a quem os colaboradores recorrem quando tem dúvidas. Portanto, os gestores devem:

- ✓ Estabelecer um exemplo sólido de conduta ética;
- ✓ Dar treinamento, formação e recursos para apoiar os colaboradores no cumprimento do Código de Conduta;
- ✓ Exigir que os colaboradores e parceiros façam a leitura do Código como parte da autoavaliação de suas atividades;
- ✓ Evitar e impedir retaliação;
- ✓ Encorajar que as pessoas falem caso tenha alguma preocupação ou dúvida;
- ✓ Disciplinar condutas inadequadas e recompensar bons comportamentos e;
- ✓ Cumprir com os requisitos do Código e escalonamentos necessários.

O QUE DEVO FAZER SE TOMAR CONHECIMENTO OU SUSPEITAR DE UMA CONDUTA INADEQUADA?

Toda e qualquer suspeita de violação de lei ou do Código de Conduta devem ser denunciados, podendo fazer anonimamente, se preferir.

Utilize sempre uma das opções para fazer uma pergunta ou relatar uma preocupação:

- ✓ Sua gerência.
- ✓ Departamento de Compliance
- ✓ E-mail: denuncia@conexaomalhas.com.br
- ✓ http://www.conexaomalhas.com.br/contato/

- COMO A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO RESPONDERÁ A ESSA DENÚNCIA?

Todas as denúncias serão analisadas e respondidas. Caso a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO julgue necessário, os fatos serão investigados.

As informações contidas na denúncia serão tratadas de maneira discreta, sigilosa e respeitosa por um COMITÊ DE ÉTICA, o qual tem como dever:

- ✓ Disseminar e zelar pelos princípios éticos e as práticas do Código de Conduta;
- ✓ Esclarecer dúvidas, receber e fomentar sugestões para aperfeiçoamento e atualização das normas disciplinares;
- ✓ Receber, registrar e apurar denúncias, anônimas ou não, de desvios de conduta ou comportamentos;
- ✓ Disponibilizar canais de comunicação para recebimento de denúncias e promover a divulgação desse serviço em todas as áreas;
- ✓ Aplicar penas disciplinares correspondentes a gravidade dos atos praticados em desacordo com o Código de Conduta e com as leis e;
- ✓ Tentar a mediação de conflitos, buscando a prosperidade das operações.

- DISPOSIÇÕES GERAIS

O presente Código de Conduta será distribuído a todo o pessoal da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO, que não poderão alegar, em qualquer hipótese ou sob qualquer argumento, desconhecimento das diretrizes e princípios nele constantes.
As infrações das disposições do presente Código de Conduta serão devidamente punidas e sujeitarão os infratores a medidas disciplinares que incluem advertência (escrita), suspensão e demissão, independentemente de outras consequências legais que dela possam advir.

CONFORMIDADE

O nosso negócio:

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO possui uma reputação de empresa ética e cumpridora da lei, o que significa que o pessoal da empresa cumpre a lei, onde quer que reside ou trabalhe.
Exceto quando proibido por alguma legislação, o pessoal deve denunciar qualquer suspeita de violação, seja ela das leis vigentes ou do Código de Conduta.
A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVMENTO não tolera retaliação de qualquer natureza pela denúncia de uma preocupação sobre conduta nos negócios ou pela cooperação com alguma investigação.
A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO espera que tais denúncias sejam feitas de boa-fé. Isso não significa que você precisa de todas as informações sobre o caso; você pode ficar à vontade para fazer perguntas e denunciar problemas que lhe causem preocupação, sem medo de retaliação. Denúncias ou alegações falsas ou maliciosas, contudo, não são consideradas de boa fé e podem resultar em ação disciplinar.
A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO pode ser considerada responsável pelas transgressões de terceiros que atuam em seu nome. Nenhum pessoal deve permitir

conscientemente que um parceiro de negócios ou terceiros se envolva em atividades ilegais, e devem fazer perguntas e tomar medidas para evitar esse tipo de conduta indevida.

Certifique-se de transmitir suas preocupações ao seu gerente, ao departamento jurídico ou ao departamento de Compliance.

- CONDUTA ÉTICA NOS NEGÓCIOS

A conduta ética nos negócios requer mais do que o mero cumprimento da lei, o Código de Conduta e os valores da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO normalmente estabelecem um padrão de exigências mais elevado. Algumas vezes, contudo, não existem regras escritas. Mesmo assim, o pessoal deve utilizar seu melhor julgamento para fazer a coisa certa. Em outras palavras, deve tomar decisões éticas e adequadas com base nos valores fundamentais da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

Quando confrontado com a decisão sobre a qual seria a ação correta a executar, certifique-se de que a resposta seja **"sim"** para as **3 perguntas abaixo**:

1	2	3
•Esta ação é compatível com os valores da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLIMENTO?	•Esta ação é capaz de resistir a uma investigação minuciosa?	•Esta ação irá proteger a reputação da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO?

Caso não possa responder "sim" para as 3 perguntas, mas ainda assim acredita que a ação proposta é ética e se encontra dentro da lei, examine seus planos com seu supervisor, departamento jurídico e Compliance antes de tomar a decisão. Seguir em frente sem orientação adicional, pode prejudicar a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO e pode ser uma decisão ruim para você.

- ANTISSUBORNO, LEI ANTI-CORRUPÇÃO E ATIVIDADES POLÍTICAS

O pessoal da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO jamais deve oferecer, efetuar ou aceitar qualquer tipo de suborno, independente dos costumes de negócios.

A violação desse princípio pode resultar em demissão, bem como pena de prisão para as pessoas envolvidas, se violada a lei. A condenação por suborno também pode resultar na perda de outros negócios e danos a reputação da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

O suborno é crime em todos os lugares que a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO faz negócios. O suborno de pessoas físicas ou funcionários do governo é contra a lei e o Código de Conduta.

O pessoal deve cumprir todas as leis antissuborno, incluindo, dentre outras leis, a Lei – Anticorrupção que proíbe qualquer uso de recursos ou ativos, da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO para conceder benefícios, fazer pagamentos ou qualquer transferência de

valores [como doações] ilegais ou indevidos, seja para clientes, governo ou qualquer outra pessoa.

O uso de pagamentos/benefícios ilegais ou indevidos são aqueles realizados com o intuito de obter, indevidamente, uma ação do governo ou de outras entidades, a realização de um contrato ou qualquer outro benefício: comercial, fiscal, etc.

Essa proibição se aplica a pagamentos/benefícios diretos e indiretos [feito através de terceiros] e se destina a prevenir subornos, propinas ou qualquer outro tipo de benefício em troca de uma vantagem indevida.

É de responsabilidade de cada um conhecer e aplicar as regras e os cuidados expostos no presente Código, bem nos procedimentos e políticas internas.

Pagamentos de facilitação são pequenos pagamentos para acelerar ações obrigatórias do governo ou de outras entidades, por exemplo: ligação de energia, instalações, etc. **Tais pagamentos são proibidos.**

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO respeita o direito de colaboradores de participar de processos políticos e se comunicar com seus representantes eleitos, usando seu próprio tempo e recursos.
Exemplos de recursos da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO incluem nossas instalações, e-mails, computadores, telefones e horário de trabalho, que não devem ser utilizados para tais fins.
Exemplo de atividades políticas incluem campanhas, distribuições de publicações, captação de recursos e a realização de eventos nas instalações ou no horário de trabalho.
Não dê a impressão que a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO patrocina ou apoia qualquer tipo de ação equivalente a esse tema político.

PRESENTES, ENTRETENIMENTO E VIAGENS

A troca de presentes de negócios adequados, entretenimento aos clientes durante as refeições e eventos, oferecimento de viagens e hospedagem de negócios são formas habituais de fortalecer as relações comerciais, de ensinar aos clientes sobre a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO e seus produtos e de apoiar os negócios.

Quando gerenciados corretamente, são práticas comerciais legais, compatíveis com o Código de Conduta, mas é importante que todas as normas sejam seguidas e aprovadas e os registros contábeis precisos sejam mantidos, refletindo essas despesas.

Todo e qualquer presente ou entretenimento comercial, dado ou recebido, deve ser ocasional e razoável em termos de custo e quantidade.

O suborno é ilegal, portanto, evite situações em que presentes, refeições e cortesias semelhantes possam afetar ou até mesmo afetem o seu próprio julgamento comercial ou sua objetividade de outra pessoa. Cumpra todas as leis aplicáveis e os princípios do Código de Conduta.

LEI DA CONCORRÊNCIA, PROPAGANDA E APRESENTAÇÃO DE PRODUTOS

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO se envolve em concorrências justas e cumpre todas as leis e regulamentos de concorrência. Certas atividades, tais como acordos entre concorrentes para fixação de preços, sempre representam uma violação destas leis.

Muitas outras atividades empresariais, tais como certos contratos restritivos de fornecimento ou distribuição, bem como o uso indevido de um forte posicionamento no mercado para prejudicar a concorrência, pode violar essas leis.

Não entre em acordos com concorrentes ou potenciais concorrentes sobre preços, condições de vendas, planos de vendas, licitações, custos, lucros, volumes ou qualquer outro aspecto de concorrência. Nem sequer discuta ou troque informações confidenciais.

Não divulgue informações materiais não públicas sobre a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLIMENTO.

A confiança é a base dos relacionamentos de negócios da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO com os seus clientes, parceiros e usuários finais. O nosso pessoal deve apresentar de forma honesta e precisa nossos produtos e cumprir com todas as regras sobre os atos éticos para negociação.

PARCEIROS COMERCIAIS

Parceiros comerciais são uma parte importante dos negócios e operações da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO. Qualquer conduta inadequada por parte de nossos parceiros pode ter um impacto negativo na nossa imagem e reputação e nos expor potencialmente à responsabilidade civil ou criminal ou outras penalidades.

Por essa razão, nosso Código deve servir de referência a nossos parceiros na condução de seus negócios com a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO ou em nome da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO, quando pertinente.

São parceiros comerciais ou parceiros de negócios todo os contratados, direta ou indiretamente.

Isso inclui, por exemplo, agentes, corretores, intermediários, assessores, consultores, representantes, agentes de viagens, despachantes em geral, agentes de alfândega ou de visto, consultores fiscais, advogados, procuradores, contadores, etc.

Ao selecionar um parceiro comercial, é essencial que este conheça os nossos Valores e atue de maneira compatível com os princípios deste Código de Conduta. Qualquer conduta inadequada por parte dos parceiros de negócios poderia prejudicar a nossa imagem e expor a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO e os colaboradores a uma série de penalidades.

FORNECEDORES

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO deve selecionar os seus fornecedores considerando, exclusivamente, critérios claros, objetivos e sem discriminação, tais como: necessidade, qualidade do produto ou serviço, preço, reputação, expertise, e o desempenho ambiental e social dos mesmos.

Toda decisão deve apresentar sustentação técnica e econômica, não sendo permitido favorecimento de nenhuma natureza. É fundamental que o nosso relacionamento com fornecedores seja baseado em integridade.

Igualmente é importante que a seleção de fornecedores considere não apenas a qualidade e competitividade de seus produtos e serviços, mas também a sua adesão aos valores e princípios estabelecidos neste Código.

Ao escolher um fornecedor, você deve tomar todos os cuidados necessários e abdicar da sua participação na decisão, caso haja conflito de interesse.

Uma conduta inadequada por parte de terceiros pode prejudicar a nossa imagem, portanto, é muito importante que nossos fornecedores e parceiros passem por uma rigorosa avaliação, na qual seja possível constatar sua idoneidade, reputação, integridade, solvência, práticas comerciais lícitas, seu comprometimento no cumprimento das leis e dos regulamentos pertinentes.

O mesmo se espera de suas práticas de gestão, que devem respeitar os direitos de todos os empregados, do meio ambiente, além do fornecimento de um local seguro e saudável.

CLIENTES

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO deve transmitir aos seus clientes uma imagem justa, exata e imparcial da concorrência e dos colaboradores da Empresa.

Os clientes são a razão da existência da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO e ter a sua preferência é o objetivo de todos nós. Não se pode conquistar clientes sem adotar uma postura íntegra e ética em todos os momentos dessa relação.

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO preza pela satisfação dos clientes, fornecendo respostas e soluções que atendam aos seus interesses nos prazos estabelecidos. Portanto, espera-se da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO e seus colaboradores:

- ✓ Agir com honestidade e transparência. Nunca se deve oferecer ou anunciar algo que sabidamente não poderá ser cumprido;
- ✓ Atender os clientes de forma eficaz, com integridade, educação e respeito;
- ✓ Ser receptivo e tratar de forma adequada as sugestões e críticas recebidas;
- ✓ Tomar decisões de forma imparcial, zelando pelo cumprimento da legislação vigente e das políticas internas e;
- ✓ Identificar as necessidades dos clientes e ser capaz de satisfazê-las.
- ✓ Vínculos pessoais entre colaboradores e clientes devem ser apresentados de forma clara e transparente e serão avaliados pela CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

COMÉRCIO GLOBAL

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO está em conformidade com todas as leis de conformidade de importação, exportação e conformidade comercial aplicáveis, sempre que a Empresa fizer negócios.

Muitas dessas leis foram projetadas para assegurar que as transações não sejam usadas para lavagem de dinheiro, outras que proíbem as empresas de realizar boicotes comerciais e leis que regulam as importações e exportações, isso inclui:

- ✓ Manter registros apropriados de todas as relações comerciais, bem como reter as licenças adequadas;
- ✓ Garantir que as transferências entre fronteiras de informações, tecnologias, produtos ou software cumpram as leis que regem essas relações e;
- ✓ Consultar os devidos recursos ao efetuar negócios que envolvam países ou indivíduos aos quais se aplicam sanções.

DISPOSIÇÕES GERAIS

Mantenha registros completos e precisos de todas as transações realizadas e cumpra com todas as leis e regulamentos referentes a lavagem de dinheiro.

DENUNCIE QUALQUER ATIVIDADE SUSPEITA

- CONFLITO DE INTERESSE

Evite situações em que seus interesses pessoais possam influenciar – ou influenciem indevidamente seu julgamento de negócios. Isto é conhecido como Conflito de Interesses. É de responsabilidade de cada um tomar decisões imparciais, excluindo os interesses pessoais, financeiros ou que possam, de alguma maneira, afetar seu próprio julgamento.

Até mesmo a ideia de que interesses pessoais possam influenciar o julgamento de negócios, pode prejudicar a reputação e os negócios da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

É permitida a relação de parentesco e o relacionamento afetivo entre colaboradores, desde que não haja qualquer nível de subordinação hierárquica, influência de decisão de gestão e conflito de interesses. Qualquer exceção a essa regra, deve ser aprovada pelo COMITÊ DE ÉTICA.

Consideram-se parentes: filhos, netos, bisnetos; cônjuges/companheiros, sogros, cunhados, genros e noras; pais, irmãos, sobrinhos e sobrinhos-netos; avós, tios, primos, primos e sobrinhos de segundo grau; bisavós, tios-avós e tios de segundo grau. Entende-se como subordinação hierárquica, a existência de qualquer tipo de subordinação direta ou indireta.

Evite misturar relacionamentos pessoais ou de negócios, por exemplo, contratando um familiar/amigo como colaborador ou fornecedor, comprando ativos ou serviços de uma empresa familiar em nome da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO. Obtenha as devidas aprovações, caso o fluxo de contratação não cumpra com as normas internas.

Acima de tudo, você deve ser capaz de reconhecer situações em que possa estar conflitado e se abster de influenciar ou de tomar a decisão. Você deve evitar negociações que causem ou pareçam causar conflitos de interesses, mantendo-se sempre ausente de qualquer processo de tomada de decisão que influencie, ou possa ser percebido como influenciável, a sua capacidade de tomar uma decisão objetiva e o cumprimento de suas responsabilidades.

Alguns conflitos de interesse comuns incluem:

- ✓ Buscar, conceder ou manter oportunidades de negócios para ganho pessoal ou para o benefício de familiares ou amigos próximos;
- ✓ Receber dinheiro, propriedade, serviços ou outros benefícios pessoais financeiros, de modo direto ou indireto, de fornecedores ou de terceiros que estejam realizando

negócios ou se propondo a negociações com a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

- ✓ Influenciar os resultados de concorrência envolvendo propostas de fornecimento;
- ✓ Praticar atividades externas que envolvem informações ou conhecimento da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO que não devem ser revelados e;
- ✓ Possuir relacionamento pessoal com um cliente, fornecedor, concorrente ou outra empresa relacionada e sua posição na CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO lhe permite favorecer e, assim, influenciar o desempenho dessas empresas.

Deve evitar-se qualquer situação que pode ser interpretada como "conflito de interesse". Em qualquer decisão ou operação comercial, o pessoal da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO está obrigado a atuar em benefício da empresa e não ter em conta interesses particulares, abstendo-se de realizar qualquer operação ou decisão quando se encontrem numa situação de conflito de interesses.

- <u>SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E INFORMAÇÃO CONFIDENCIAL</u>

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO deve tomar todas as medidas necessárias para garantir a proteção de informações. Todos nós temos a obrigação de garantir a confidencialidade das informações.

A confidencialidade e privacidade das informações da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO, de clientes, fornecedores e parceiros de negócios devem ser respeitadas. Em alguns casos o uso dessas informações pode, inclusive, infringir leis e regulamentos nacionais e internacionais, principalmente se utilizadas para seu benefício financeiro ou outros benefícios pessoais.

Os colaboradores devem tratar todas as informações não públicas de maneira confidencial. Isso significa proteger a informação de acesso ou divulgação indevida.

Igualmente, somos responsáveis pela proteção das informações confidenciais que nos foram confiadas por clientes, fornecedores e outros parceiros comerciais com o mesmo cuidado e rigor com que protegemos as nossas informações.

Por essa razão, considerando a extrema importância do sigilo da informação, a assinatura do "termo de Confidencialidade" é obrigatória para todos os colaboradores, estagiários, aprendizes, fornecedores, parceiros, prestadores de serviços e consultores.

As informações sobre propriedade intelectual a que se tenha acesso em decorrência de sua atividade devem ser igualmente tratadas de forma confidencial e cuidadosa.

Entende-se por propriedade intelectual, marcas, patentes, desenhos industriais, nomes de domínio, direitos autorais, inovações, aperfeiçoamentos, processos ou produtos, projetos ou modelos, informações financeiras, comerciais ou de mercado, ideias, conhecimento ou qualquer outra atividade de cunho não material desenvolvida na CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO ou por sua contratação, entre outros itens que beneficiariam um concorrente se fossem de seu conhecimento.

O resultado do trabalho de natureza intelectual e de informações estratégicas gerados na Empresa é de propriedade exclusiva da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

Para garantir a proteção das informações, é importante observar algumas diretrizes e procedimentos:

- ✓ Você não pode deixar expostas em estações/mesas de trabalho, impressoras ou salas de reuniões informações privilegiadas, sejam elas pesquisas, metodologias de negócio ou quaisquer relatórios relacionados à estratégia da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO ou que tenham relevância comercial;
- ✓ Sempre que se ausentar do seu local de trabalho você deve bloquear seu computador evitando que outras pessoas possam utilizá-lo em seu lugar;
- ✓ Você não pode instalar software piratas ou gratuitos [considerados freewares] em seu computador;
- ✓ Você não pode compartilhar, em nenhuma circunstância, suas credenciais, sejam elas login ou senha. Esses dados são individuais e intransferíveis e sua guarda, sigilo e manutenção são de responsabilidade do colaborador, prestador ou terceiro;
- ✓ Você não pode permitir o acesso indevido a outra pessoa a informações ou recursos que estejam sob sua responsabilidade;
- ✓ Você não pode discutir, presencialmente ou por telefone, assuntos que envolvam informações confidenciais ou privilegiadas quando estiver em locais públicos como elevadores, restaurantes, táxis, aeroportos ou aviões, bem como em ambientes virtuais, tais como salas de conversação, blogs ou redes sociais;
- ✓ Você não pode trocar informações confidenciais ou privilegiadas com concorrentes e;
- ✓ Todos os arquivos e documentos que contenham informação confidencial devem ser descartados de forma segura;
- ✓ Todos os arquivos e dados referentes à atividade profissional, criados, recebidos ou armazenados em nossos sistemas, seja rede ou celular corporativo, são de propriedade da CONEXÃO MAÇHAS E DESENVOLVIMENTO e constituem ativos comerciais e legais da empresa.
- ✓ O acesso à internet e ao telefone, bem como o uso de softwares, hardwares, equipamentos e outros ativos da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO devem ser direcionados exclusivamente ao exercício de atividade profissional.
- ✓ De acordo com a legislação, a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO é responsável pelos atos de seus colaboradores e parceiros de negócios e deve, a seu critério, usar e monitorar qualquer informação transmitida ou residente nesses meios. Essa regra abrange a informação escrita ou armazenada em sistema eletrônico, e-mail, computador, celular e qualquer outro meio associado [como pen drive, disco externo, armazenamento virtual, CD/DVD, entre outros]. Desta forma, todo e qualquer equipamento e recursos corporativos poderão ser monitorados.

- <u>USO DE ATIVOS</u>

O cuidado e uso adequado dos ativos de propriedade da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO contribuem para a busca de produtividade, resultados e perpetuidade dos negócios. Os colaboradores devem proteger os ativos e recursos da empresa com o mesmo cuidado que aplicam ao seu patrimônio pessoal.

Os equipamentos e as instalações da CONEXÃO MALHAS E DESNVOLVIMENTO se destinam exclusivamente ao uso em suas atividades e não podem ser utilizados para fins particulares.

Exemplos de ativos da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO:

- ✓ Instalações, equipamentos e materiais;
- ✓ Computadores e programas de computador;
- ✓ Acesso à Internet;
- ✓ E-mail;
- ✓ Telefones, fixos ou móveis;
- ✓ Dinheiro da Companhia;
- ✓ Impressoras e fotocopiadoras;
- ✓ Veículos da Companhia;
- ✓ Informação confidencial/patenteada e;
- ✓ Marcas comerciais da Companhia.

Os colaboradores devem ter atenção especial ao usar recursos de TI (Tecnologia da Informação) ofereceidos pela Empresa, como o e-mail e o acesso à internet. Não é permitida a transmissão ou acesso à conteúdo inadequado, isto é, aquele contrário à política da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO ou à legislação.

Exemplos de conteúdo impróprio incluem:

- ✓ Pornografia e obscenidades;
- ✓ Atividades contra o patrimônio público ou de terceiros;
- ✓ Discriminação;
- ✓ Terrorismo;
- ✓ Venda de produtos não relacionados ao negócio;
- ✓ Correntes;
- ✓ Propaganda político-partidária e;
- ✓ Jogos.

- <u>CONTROLES INTERNOS, RELATÓRIOS FINANCEIROS E RETENÇÃO DE DOCUMENTOS</u>

O pessoal da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO é responsável por manter a integridade dos documentos de negócio e relatórios financeiros.

Os inúmeros registros de negócios e financeiros, incluindo, dentre outros, ordens de compras, contratos, registros de produção, faturas, relatórios regulamentares, e-mails, planilhas, registros telefônicos, etc. devem ser assegurados por quem cria e quem utiliza tais informações, para que as mesmas reflitam a verdadeira natureza das operações da CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

Todos os colaboradores e parceiros são obrigados a cooperar plenamente e fornecer informações completas quando solicitado por auditores internos e jurídico.

- <u>LOCAL DE TRABALHO RESPEITOSO</u>

A CONEXÃO MALHAS E DESNVOLVIMENTO valoriza seu pessoal e se esforça para ter um ambiente de trabalho que reflita e valorize o que há de melhor em cada um de nós.

Qualquer tipo de assédio ou comportamento não profissional ou inapropriado, ilegal ou não, interfere nesse objetivo e NÃO SERÁ TOLERADO. A discriminação também é ILEGAL e PROIBIDA.

Esse princípio se aplica sempre que você está no trabalho e em eventos do trabalho, ou qualquer atividade patrocinada pela CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO.

Definição de Assédio Moral: Qualquer conduta abusiva [gesto, palavra, comportamento, atitude, etc.] que atente, por sua repetição ou sistematização, contra a dignidade e/ou integridade psíquica e/ou física de uma pessoa, ameaçando seu emprego ou degradando o clima de trabalho.

Definição de Assédio Sexual: Em sentido amplo, é toda forma de avanço sexual não consensual. O assédio sexual, no ambiente de trabalho, se caracteriza por alguma ameaça, insinuação de ameaça ou hostilidade contra o subordinado visando a algum objetivo. Exemplos clássicos são as condições impostas para uma promoção que envolvam favores sexuais ou a ameaça de demissão caso o empregado recuse o flerte do seu superior.

O abuso de autoridade e de toda conduta ofensiva ou intimidatória são EXPRESSAMENTE PROIBIDOS.

Os colaboradores e parceiros devem se sentir livres para denunciar suas preocupações e levantar questões, sem temer retaliações, pois elas são proibidas e não toleradas.

Não é admitida qualquer distinção de raça, nacionalidade, crença religiosa, deficiência física, idade, orientação sexual, afiliação a sindicato ou partido político em nossos processos administrativos e/ou produtivos.

Os gestores são responsáveis por garantir que a Empresa proporcione um ambiente de trabalho justo e respeitoso, tratando as queixas com rapidez e eficácia.

Em relação ao compromisso com os Direitos Humanos, a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO refuta totalmente qualquer forma de trabalho infantil ou forçado, tão pouco impõe condições de trabalho que infrinjam as legalidades. Igualmente, a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO não deve se relacionar com empresas que não cumpram estas obrigações, nem adquirir os seus produtos, nem os seus serviços.

- <u>AMBIENTE DE TRABALHO, SAÚDE E SEGURANÇA</u>

A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO está comprometida em fornecer a todos os empregados um ambiente de trabalho seguro e produtivo. A CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO acredita e promove ativamente uma cultura de prevenção de acidentes e consciência de risco entre os colaboradores, em particular ao prover treinamento e informação adequada. Esperamos que todos compartilhem esse compromisso e promovam a conscientização sobre a importância deste tema, junto às medidas preventivas estabelecidas pela CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO para a proteção da sua saúde e segurança.

A prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais, em particular é tarefa de todos. Enquanto a CONEXÃO MALHAS E DESENVOLVIMENTO investe em equipamentos, recursos, desenvolvimento de padrões e treinamentos, os colaboradores devem cumprir todas as leis, políticas, práticas e procedimentos relacionados ao tema. Adicionalmente, os colaboradores e parceiros devem demonstrar compromisso pessoal em relação à segurança. Por esta razão, todos nós temos a obrigação de:

- ✓ Conhecer e cumprir as políticas, normas e procedimentos de proteção e segurança, zelando pela própria segurança e de qualquer outra pessoa envolvida em nossas atividades;
- ✓ Levar ao conhecimento do superior qualquer situação que ameace a sua integridade física ou de seus colegas no ambiente de trabalho;
- ✓ Identificar e corrigir atividades realizadas fora dos padrões de segurança;
- ✓ Relatar situações inseguras que tenha identificado e buscar a resolução das mesmas com perseverança e adequado senso de prioridade e;
- ✓ Não trabalhar ou visitar espaços dentro da empresa sem os equipamentos de proteção individuais [EPI's] ou uniformes, quando o uso destes for obrigatório.